REGULAMIN REKRUTACJI I UDZIAŁU W PROJEKCIE

„Współdziałanie w ramach szerszych, branżowych sieci i powiązań kooperacyjnych i klastrowych podmiotów ekonomii społecznej"
- OBOWIĄZUJĄCY PODMIOTY EKONOMII SPOŁECZNEJ I PRZEDSIĘBIORSTWA TWORZĄCE PONADREGIONALNĄ SIEĆ BRANŻOWĄ ORAZ PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE PRZYSTĘPUJĄCE DO KLASTRÓW ZRZESZAJĄCYCH PRZEDSIĘBIORCÓW

Projekt realizowany przez Podlaską Federację Organizacji Pozarządowych w partnerstwie z:
- Stowarzyszenie Europartner Akademicki Klub Integracji Europejskiej
- Eurofirma Sp. z o.o.

Działanie 2.9 „Rozwój ekonomii społecznej" Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020

§1
DEFINICJE I SKRÓTY

1. **POWER** – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
2. **Działanie 2.9** - Działanie 2.9 „Rozwój ekonomii społecznej" Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, na lata 2014-2020.
3. **Instytucja Pośrednicząca (IP)** – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
4. **Realizator Projektu** - Podlaska Federacja Organizacji Pozarządowych w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Europartner Akademicki Klub Integracji Europejskiej oraz Eurofirma Sp. z o.o.
5. **Lider projektu** – Podlaska Federacja Organizacji Pozarządowych, Warszawska 44/1 IIIp, 15-077 Białystok
6. **Regulamin** – niniejszy regulamin, który określa warunki rekrutacji i uczestnictwa w projekcie,
7. **Projekt** – Projekt pn. „Współdziałanie w ramach szerszych, branżowych sieci i powiązań kooperacyjnych i klastrowych podmiotów ekonomii społecznej**"**.
8. **Moduł I Projektu** – zespół działań przewidzianych do realizacji w ramach Projektu polegających na włączaniu przedsiębiorstw społecznych (PS) do istniejących ponadregionalnych klastrów zrzeszających przedsiębiorców,
9. **Moduł II Projektu** – zespół działań przewidzianych do realizacji w ramach Projektu polegających na utworzeniu ponadregionalnej sieci branżowej podmiotów ekonomii społecznej (PES),
10. **Biuro Projektu** – biuro znajdujące się w siedzibie lidera projektu - Podlaska Federacja Organizacji Pozarządowych, Warszawska 44/1 III p. 15-077 Białystok,
11. **Uczestnik Projektu** – podmiot ekonomii społecznej lub przedsiębiorstwo komercyjne/przedsiębiorca, lub przedsiębiorstwo społeczne zakwalifikowane do udziału w Projekcie, otrzymujące wsparcie. Wsparcie w ramach modułów I i II projektu obejmuje również pracowników i przedstawicieli PES/przedsiębiorstwa/PS, którzy zostaną oddelegowani do udziału w Projekcie przez dany podmiot,
12. **Osoby objęte wsparciem** – pracownicy lub przedstawiciele podmiotów ekonomii społecznej/przedsiębiorstw/przedsiębiorstw społecznych biorący udział w oferowanym w ramach projektu wsparciu, którzy zostali oddelegowani do udziału w projekcie przez dany podmiot.
13. **Kandydat** – należy przez to rozumieć podmiot ekonomii społecznej/przedsiębiorstwo komercyjne/przedsiębiorstwo społeczne składające dokumenty rekrutacyjne do Projektu.
14. **Przedsiębiorstwo społeczne (PS) -** to podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:
    a. posiada osobowość prawną i prowadzi:

- działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub
- działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub
- działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148), lub
- działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1983, z późn. zm.),

b. zatrudnia co najmniej 30% osób, które należą do minimum jednej z poniższych grup:

- osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.);
- osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1878, z późn. zm.);
- osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1–3 i 5–7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 217, z późn. zm.);
- osoby podlegające ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli ich dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5–10 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz. U. z 2018 r. poz. 2134, z późn. zm.) wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych;
- osoby spełniające kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- osoby o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- osoby ubogie pracujące, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i które są uprawnione do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej;

c. jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną;

d. jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;

e. wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;

f. zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. b;

g. prowadzi wobec zatrudnionych osób, o których mowa w lit. b, uzgodniony z tymi osobami i określony w czasie proces reintegracyjny, mający na celu zdobycie lub odzyskanie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji kluczowych.

15. **Przedsiębiorstwo -** podmiot komercyjny należący do sektora mikroprzedsiębiorstw, małych przedsiębiorstw, średnich bądź dużych przedsiębiorstw.
16. **Podmiot ekonomii społecznej (PES)** – zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, podmiotem ekonomii społecznej jest:

a. spółdzielnia socjalna, o której mowa w *ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1205)*;

b. jednostka reintegracyjna, realizująca usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:
   - CIS i KIS;
   - ZAZ i WTZ, o których mowa w *ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172)*;

c. organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 *ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688)*;

d. spółdzielnia, której celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnia pracy lub spółdzielnia inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o *ustawę z dnia 16 września 1982 r.*
   - *Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2018 r. poz. 1285, z późn. zm.)*;

e. koło gospodyń wiejskich, o których mowa w *ustawie z dnia 9 listopada 2018 r. o kołach gospodyń wiejskich (dz. U. poz. 2212, z późn. zm.)*;

f. zakład pracy chronionej, o którym mowa w *ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*.

17. **Dane osobowe** - dane osobowe w rozumieniu *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* [RODO].
18. **Przetwarzanie danych osobowych** – jakiekolwiek operacje wykonywane na danych osobowych, takie jak: zbieranie, utrwalanie, przechowywanie, opracowywanie, zmienianie, udostępnianie i usuwanie, a zwłaszcza te, które wykonuje się w systemie informatycznym oraz SL2014, w zakresie niezbędnym do prawidłowej realizacji zadań wynikających z realizacji Projektu.
19. **RODO** – *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)*.
20. **Strona internetowa projektu** – strona https://podlaskafederacja.pl/ w zakładce „projekty": https://podlaskafederacja.pl/o-projekcie/wspoldzialanie-w-ramach-szerszych-branzowych-sieci-i-powiazan-kooperacyjnych-i-klastrowych-podmiotow-ekonomii-spolecznej/
21. **KPRES - Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2023 roku. Ekonomia solidarności społecznej – program rozwoju,** przyjęty uchwałą nr 11 Rady Ministrów w dniu 31 stycznia 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia programu pod nazwą „Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej", określający cele i kierunki polityki publicznej w obszarze włączenia społecznego oraz wspierania rozwoju ekonomii społecznej do 2023r.
22. **ES - Ekonomia społeczna** – jeden ze sposobów określenia działalności gospodarczej, która łączy w sobie cele społeczne i ekonomiczne.
23. **Konsorcjum spółdzielcze** – utworzony w formie umowy podmiot przez co najmniej dwie spółdzielnie socjalne w celu: zwiększenia potencjału ekonomicznego i społecznego zrzeszonych spółdzielni socjalnych lub wspólnego organizowania sieci produkcji, handlu lub usług, lub organizowania wspólnej promocji działań spółdzielczych lub ekonomicznych, lub promocji wspólnego znaku towarowego, o którym mowa w *ustawie z dnia 30 czerwca 2000r. – Prawo własności przemysłowej (Dz.U. z 2020r. poz.286, 288 i 1086)*.

§2
ZASADY REKRUTACJI

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w modułach I i II projektu „Współdziałanie w ramach szerszych, branżowych sieci i powiązań kooperacyjnych i klastrowych podmiotów ekonomii społecznej".
   - Projekt realizowany jest w okresie 01.05.2020 – 31.08.2022
2. Uczestników projektu w ramach **modułu I** stanowić będzie co najmniej 10 przedsiębiorstw społecznych dołączających do klastrów komercyjnych (gospodarczych) zrzeszających przedsiębiorców
3. Uczestników projektu w ramach **modułu II** stanowić będzie co najmniej 20 podmiotów ekonomii społecznej i 1 przedsiębiorstwo niebędące PES, które utworzą ponadregionalną sieć branżową
4. Nabór będzie realizowany na terenie 5 województw: dolnośląskiego, lubelskiego, podlaskiego, warmińsko-mazurskiego i wielkopolskiego. W procesie kwalifikowania podmiotów do udziału w projekcie uwzględnione

zostaną założenia dotyczące warunku geograficznego – PES pochodzić będą z obszaru minimum 2 województw (decyduje siedziba).

5. Rekrutacja Uczestników Projektu będzie prowadzona przez kadrę projektu zarówno w oparciu o niniejszy Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie, jak i będzie zgodna z zasadą bezstronności i przejrzystości oraz *Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*[1], w szczególności ze *Standardami dostępności dla polityki spójności 2014-2020*, z uwzględnieniem odmiennych potrzeb kobiet i mężczyzn oraz osób niepełnosprawnych. W przypadku zainteresowania udziałem w projekcie osób niepełnosprawnych, stanowiących kadrę PES/przedsiębiorstw/przedsiębiorstw społecznych zostaną zastosowane odpowiednie dodatkowe narzędzia wsparcia.
6. Rekrutacja będzie prowadzona w oparciu o stronę internetową lidera i partnerów, strony poświęcone PES, strony OWES działających na terenie objętym wsparciem. Dodatkowo poprzez organizacje spotkań informacyjno-promocyjnych. W przypadku zainteresowania udziałem w projekcie osób niepełnosprawnych, stanowiących kadrę PES/przedsiębiorstw/przedsiębiorstw społecznych mogą zostać zastosowane narzędzia wsparcia, tj. np. dostosowanie miejsc spotkań do potrzeb osób niepełnosprawnych.
7. Nabór do Projektu odbywa się na podstawie następujących dokumentów rekrutacyjnych (zgłoszeniowych):
   - Karta zgłoszeniowa do działań konsultacyjno-doradczych (uczestnicy indywidualni – przedstawiciele PS, moduł I) – załącznik nr 1a do regulaminu,
   - Formularz rekrutacyjny do udziału w projekcie (uczestnicy instytucjonalni - PS, moduł I) – załącznik nr 1 do regulaminu,
   - Deklaracja udziału w projekcie (uczestnicy indywidualni – przedstawiciele PS, moduł I) – załącznik nr 2 do regulaminu ,
   - Deklaracja przystąpienia do ponadregionalnej sieci branżowej PES (uczestnicy instytucjonalni – PES/przedsiębiorstwo, moduł II) – załącznik nr 3 do regulaminu,
   - Deklaracja udziału w projekcie (uczestnicy indywidualni – przedstawiciele PES/przedsiębiorstw, moduł II) - załącznik nr 4 do regulaminu,
   - Formularz zgłoszeniowy uczestnika szkolenia „Tworzenie i funkcjonowanie sieci oraz klastrów podmiotów ekonomii społecznej" (przedstawiciele PES/przedsiębiorstw, moduł II) - załącznik nr 5 do regulaminu
   - Oświadczenie RODO – załącznik nr 6 do regulaminu

   Dokumenty rekrutacyjne dostępne są w biurze projektu oraz na stronie internetowej projektu.
8. Komplet dokumentów rekrutacyjnych powinien zostać złożony:
   - Osobiście w Biurze Projektu (ul. Warszawska 44/1 III p 15-077 Białystok) od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00 – 16:00).
   - Pocztą tradycyjną lub przesyłką kurierską do Biura Projektu. Za datę dostarczenia dokumentów uznaje się datę wpływu do biura projektu.
9. Dokumentacja rekrutacyjna powinna być sporządzona w wersji papierowej i wypełniona w następujący sposób:
   - w języku polskim,
   - czytelnie – wielkimi literami
   - kompletnie, wszystkie wymagane pola formularzy powinny być wypełnione, jeżeli pozycja jest pozycją wyboru, we właściwej kratce należy wstawić np. „x",
   - podpisana przez osobę uprawnioną do reprezentowania podmiotu i osobę oddelegowaną do udziału w projekcie
10. Wypełnienie i złożenie dokumentów rekrutacyjnych nie jest jednoznaczne z przyjęciem kandydata do Projektu.
11. W przypadku złożenia niekompletnych dokumentów rekrutacyjnych, istnieje możliwość jednokrotnego uzupełniania błędów, takich jak:
    - brak wszystkich wymaganych podpisów,
    - brak wymaganych załączników,
    - niewypełnienie wszystkich pól w dokumentach rekrutacyjnych,

    w terminie 5 dni. Termin zaczyna biec od dnia następnego po dniu wezwania do uzupełnienia, jeżeli koniec terminu przypada na dzień uznany za ustawowo wolny od pracy lub na sobotę, termin upływa następnego dnia.

[1] https://www.funduszeeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/dokumenty/wytyczne-w-zakresie-realizacji-zasady-rownosciszans-i-niedyskryminacji-oraz-zasady-rownosci-szans/.

Kandydat zostanie wezwany do uzupełnienia braków formalnych osobiście, telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej. Dokumenty rekrutacyjne, które nie zostaną uzupełnione i/lub skorygowane w terminie wskazanym przez Realizatora Projektu, zostaną odrzucone i nie będą podlegały dalszej ocenie.

12. Weryfikacji kwalifikowalności do udziału w Projekcie w ramach poszczególnych etapów rekrutacji dokonywać będzie Komisja Rekrutacyjna złożona z przedstawicieli personelu Projektu oraz Kierownika Projektu.
13. O zakwalifikowaniu do Projektu przedstawiciele podmiotów zostaną poinformowani osobiście, telefonicznie lub drogą elektroniczną (e-mail).
14. Przystąpienie podmiotu do procesu rekrutacji będzie równoznaczne z zaakceptowaniem niniejszego Regulamin.
15. Za prawidłowy przebieg procesu rekrutacji odpowiedzialny jest Kierownik Projektu.

§3
ETAPY REKRUTACJI I KRYTERIA NABORU

1. Rekrutacja PES/Przedsiębiorstw do udziału w projekcie ma charakter otwarty. Zgodnie z założeniami projektu, proces rekrutacji zostanie zakończony do dnia 30.06.2022 roku.
2. Realizator Projektu zastrzega sobie prawo do wydłużenia procesu rekrutacji do udziału w Projekcie.
3. Rekrutacja PS w ramach **modułu I** będzie prowadzona według następujące schematu:
   Zgłoszenie kandydata zainteresowanego dołączeniem do klastra zrzeszającego przedsiębiorców do konsultacji prowadzonych podczas spotkań bezpośrednich lub zdalnie. W trakcie działań konsultacyjno-doradczych specjalista pracujący w projekcie dokonuje analizy potencjału PS do dołączenia do klastra zrzeszającego przedsiębiorców. Konsultacje mają na celu nie tylko analizę potencjału PS przez specjalistę, ale również podniesienie wiedzy jego przedstawicieli oraz wsparcie procesu decyzyjnego w zakresie dołączanie do klastrów zrzeszających przedsiębiorców.
   W pierwszej kolejności kandydat w ramach modułu I składa dokumenty rekrutacyjne zgodnie z załącznikiem 1a. Po pozytywnej decyzji kandydata o przystąpieniu do klastra zrzeszającego przedsiębiorców, składa on dokumenty rekrutacyjne zgodnie z załącznikami nr 1 i nr 2. Po zakwalifikowaniu kandydata do udziału w projekcie, otrzymuje on wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb i ścieżki włączania do wybranego klastra zapewnione przez kadrę projektu (m.in. mentora, prawnika).
4. Rekrutacja PES/Przedsiębiorstw w ramach **modułu II** będzie prowadzona według następującego schematu:
   Wariant I:
   Zgłoszenie kandydata zainteresowanego udziałem w projekcie, którego pierwszą formą wsparcia jest udział w szkoleniu ogólnym dotyczącym sieci i klastrów będącym przygotowaniem do funkcjonowania w sieci. Wariant ten dotyczy tych kandydatów, którzy przed podjęciem decyzji o utworzeniu sieci, chcieliby w warunkach szkoleniowych podnieść swoją wiedze w tym zakresie. Szkolenie ma na celu wsparcie procesu decyzyjnego kandydata o przystąpieniu do sieci. Realizator projektu, mając na uwadze złożoność problematyki funkcjonowania w sieci oraz idącą za tym potencjalną niepewność kandydatów, stworzył licznej grupie podmiotów możliwość zapoznania się z problematyką procesu tworzenia sieci. Szkolenie ogólne, oprócz podniesienia wiedzy na temat funkcjonowania sieci PES, stanowi także możliwość pierwszego bezpośredniego kontaktu z innymi zainteresowanymi utworzeniem sieci będącego platformą wymiany doświadczeń. Szkolenie, zgodnie z założeniami projektu, daje też sposobność pogłębionej samooceny kandydata w zakresie jego potencjału uczestnictwa w sieci.
   Po odbytym szkoleniu kandydat podejmuje decyzję o przystąpieniu bądź nieprzystąpieniu do sieci. W przypadku pozytywnej decyzji i po zakwalifikowaniu do dalszego udziału w projekcie, kandydat otrzymuje kolejne wsparcie przewidziane w projekcie dopasowane do jego indywidualnych potrzeb i etapu tworzenia i funkcjonowania sieci, które zostaje zapewnione przez kadrę projektu (m.in. mentora, specjalistę ds. budowania marki, prawnika)
   W tym przypadku (zgodnie ze ścieżką wariantu I), kandydat w pierwszej kolejności składa dokumenty aplikacyjne zgodne z załącznikiem nr 5 do regulaminu. Po podjęciu decyzji o przystąpieniu do sieci, kandydat składa dokumenty zgodnie z załącznikami nr 3 i nr 4.
   Wariant II:
   Zgłoszenie kandydata, którego pierwszą formą wsparcia są konsultacje/doradztwo/spotkania realizowane przez kadrę projektu. Wariant II rekrutacji przewidziany jest dla kandydatów, którzy podjęli pozytywną decyzję o utworzeniu sieci przed szkoleniem ogólnym. W tym przypadku kandydat w pierwszej kolejności składa dokumenty aplikacyjne zgodnie z załącznikami nr 3 i nr 4.

W takiej sytuacji uczestnik otrzymuje indywidualne wsparcie zapewnione przez kadrę niezwłocznie po zakwalifikowaniu go do udziału w projekcie (tzn. jeszcze przed uczestnictwem w grupowym szkoleniu ogólnym)

Niezależnie od wariantu przebiegu rekrutacji, wszystkie podmioty w ramach modułu II wezmą udział w szkoleniu ogólnym. W przypadku zgłoszenia kandydata po wyczerpaniu zaplanowanych miejsc na szkoleniu ogólnym, po zakwalifikowaniu do udziału w projekcie odbywa on dodatkowe konsultacje z przedstawicielem kadry projektu w zakresie tematyki przewidzianej na szkoleniu ogólnym

5. Ocena spełnienia kryteriów formalnych.
Kryterium
   - **CZĘŚĆ A** – ocena spełnienia kryteriów formalnych – wypełnione dokumenty zgodnie z odpowiednimi załącznikami i pozytywna weryfikacja KRS/CEIDG przez kadrę projektu oraz pozytywna weryfikacja statusu przedsiębiorstwa przez kadrę projektu przy wykorzystaniu dostępnych baz danych (bazy OWES, bazy ROPS, baza Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) – ostatni element dotyczy PS w ramach modułu I.

     Spełnienie kryteriów formalnych zgodnie z zerojedynkową zasadą „spełnia/nie spełnia" jest warunkiem weryfikacji kandydata zaplanowanej w pozostałych częściach rekrutacji.
   - **CZĘŚĆ B** - zweryfikowanie potencjału PES /Przedsiębiorcy/PS do przystąpienia do sieci/klastra zrzeszającego przedsiębiorców (od 0 do 15 pkt)
   - **KRYTERIA DODATKOWE –** kryteria, których spełnienie zapewnia dodatkowe punkty.

5.2 Warunkiem zgłoszenia udziału w projekcie jest prawidłowe wypełnienie i złożenie do Biura Projektu dokumentów rekrutacyjnych w terminie naboru.

5.3 Kryteria formalne:
   - Dokumenty rekrutacyjne zostały złożone w terminie naboru w sposób określony w niniejszym regulaminie.
   - Dokumenty zgłoszeniowe są kompletne i prawidłowo wypełnione i podpisane przez uprawnioną osobę.
   - Spełnienie warunku geograficznego – Kandydat powinien posiadać siedzibę na terenie jednego z 5 województw: dolnośląskiego, lubelskiego, podlaskiego, warmińsko-mazurskiego lub wielkopolskiego. PES tworzące sieci pochodzić będą z obszaru minimum 2 województw (decyduje siedziba).

5.4 Ocena spełnienia kryteriów formalnych zostanie dokonana na podstawie odpowiednich dokumentów rekrutacyjnych zgodnych z opisanymi wyżej załącznikami oraz na podstawie analizy

5.5 Złożony komplet dokumentów rekrutacyjnych zostanie zweryfikowany pod względem formalnym w ciągu maksymalnie 7 dni od jego dostarczenia.

6. **KRYTERIA DODATKOWE**– ocena spełnienia kryteriów dodatkowych według następującego schematu:
   - PES/PS/przedsiębiorstwo działa do 1 roku od daty otrzymania nr KRS +1pkt.
   - PES/PS/przedsiębiorstwo działa od 1 roku do 3 lat od daty otrzymania nr KRS +2pkt.
   - PES/PS/przedsiębiorstwo działa powyżej 3 lat od daty otrzymania nr KRS/innego dokumentu rejestrowego. +3pkt.
   - PES/PS/przedsiębiorstwo zatrudnia do 2 osób +1pkt.
   - PES/PS/przedsiębiorstwo zatrudnia od 3 do 5 os +2pkt.
   - PES/PS/przedsiębiorstwo zatrudnia powyżej 5 os +3pkt.
   - PES/PS/przedsiębiorstwo jest zarejestrowany i działa na terenie wiejskim/wiejsko-miejskim +1pkt

6.1 Kryteria dodatkowe stanowią dodatkową punktację, jaką otrzymuje kandydat w procesie rekrutacji, z tytułu spełniania specyficznych warunków, które zapewnią trwałość funkcjonowania w strukturach sieci branżowych lub klastrów zrzeszających przedsiębiorców. Przyznanie punktów dodatkowych uwarunkowane jest pozytywną oceną na etapie spełniania kryteriów formalnych. Ocena spełnienia kryteriów dodatkowych dokonywana będzie na podstawie dokumentów rekrutacyjnych oraz deklaracji złożonych w formularzu rekrutacyjnym.

7. **CZĘŚĆ B** – **zweryfikowanie potencjału danego PES/Przedsiębiorcy/PS** w zakresie odpowiednim do modułu I (włączanie do klastrów) lub modułu II (tworzenie sieci)

7.1 Zweryfikowanie potencjału PS do włączenia do klastra opierać się będzie na przeprowadzonej rozmowie w formie wywiadu bezpośredniego lub telefonicznego i/lub wizytacji w siedzibie PS.

7.2 Zweryfikowanie potencjału PES /Przedsiębiorcy do przystąpienia do sieci branżowej PES, opierać się będzie na przeprowadzonej rozmowie w formie wywiadu bezpośredniego lub telefonicznego i/lub wizytacji w siedzibie PES w tym Konsorcjum spółdzielczego/Przedsiębiorcy, które obejmować będzie ocenę:

- gotowości danego PES /Przedsiębiorcy do przystąpienia do sieci branżowej PES,
- motywacji do utworzenia sieci i uczestniczenia w jej strukturze,
- możliwości technicznych i kadrowych niezbędnych do aktywnego udziału PES/Przedsiębiorcy w pracach sieci,

7.3 Ocena potencjału PES/Przedsiębiorcy/PS zostanie dokonana na podstawie kryteriów punktowych w skali od 0 do 15 punktów.

8. Punktacja przyznana poszczególnym Kandydatom na postawie kryteriów punktowanych, będąca sumą punktów pozwoli na stworzenie list Kandydatów zakwalifikowanych do udziału w Projekcie.

8.1 W pierwszej kolejności do udziału w Projekcie zostaną zakwalifikowani ci Kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę punktów.

8.2 W przypadku gdy liczba zgłoszeń przekroczy liczbę dostępnych miejsc do danej sieci tworzone będą listy rezerwowe. W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie podmiotu z listy podstawowej lub zaistnienia możliwości objęcia wsparciem większej liczby podmiotów do udziału w Projekcie, zostanie przyjęte PES w /Przedsiębiorca z listy rezerwowej utworzonej dla danej sieci. Listy PES w tym /Przedsiębiorców zakwalifikowanych do udziału w Projekcie do danej sieci oraz listy rezerwowe będą dostępne w Biurze Projektu.

8.3 Zakwalifikowane Podmioty zostaną poinformowane o wyniku rekrutacji. Podmioty, które nie zakwalifikowały się do udziału w Projekcie, zostaną o tym poinformowane w formie e-mail.

8.4 Decyzja o niezakwalifikowaniu Podmiotu do udziału w Projekcie jest ostateczna i nie przysługują od niej żadne środki odwoławcze.

8.5 Dokumenty zgłoszeniowe nie podlegają zwrotowi. W przypadku podania nieprawdziwych danych lub informacji w dokumentach zgłoszeniowych Uczestnik Projektu może zostać usunięty z Projektu o czym zostanie poinformowany w formie pisemnej.

8.6 Zakwalifikowanie do udziału w Projekcie nie gwarantuje włączenia w struktury ponadregionalnej sieci branżowej PES. Efektywność realizacji oferowanego wsparcia zależy od ścisłej współpracy i utrzymania stałej komunikacji przez Uczestnika Projektu z Realizatorem Projektu.

§4
ZAKRES WSPARCIA W PROJEKCIE

1. Realizator Projektu zobowiązuje się poinformować Uczestników Projektu, że:
   - Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
   - działania w ramach Projektu świadczone przez Realizatora Projektu są monitorowane przez Instytucję Pośredniczącą w celu zapewnienia ich odpowiedniej jakości,
   - efektywność realizacji Projektu zależy od ścisłej współpracy i utrzymania stałej komunikacji przez Uczestnika Projektu z Realizatorem Projektu.
2. W procesie realizacji wsparcia zapewniona zostanie równość szans kobiet i mężczyzn, w tym osób niepełnosprawnych (stanowiących kadrę PES, przedsiębiorstw komercyjnych) poprzez:
   - zastosowane w projekcie metody realizacji wsparcia w sposób bezpośredni i pośredni (telefon, e-mail, wsparcie on-line),
   - dostępność architektoniczną dla osób z niepełnosprawnościami ruchowymi do obiektów, w których realizowane będą działania w ramach Modułu II (w szczególności miejsca spotkań),
   - zapewnienie tłumacza migowego, wsparcia asystenta osoby niewidomej
   - uwzględnienie aspektów równościowych podczas opracowywania systemu ułatwiającego udział w targach i imprezach wystawienniczych,

ZAKRES WSPARCIA W RAMACH MODUŁU II PROJEKTU – PODMIOTY EKONOMII SPOŁECZNEJ, W TYM KONSORCJUM SPÓŁDZIELCZE

3. Przedsiębiorstwom społecznym, które będą włączane do klastrów zrzeszających przedsiębiorców w ramach działań realizowanych w **module I** zostaną zapewnione następujące formy wsparcia:

   - **Wsparcie o charakterze mentorskim, negocjacyjnym i prawnym**.
   - Wsparcie będzie realizowane bezpośrednio w trakcie spotkań osobistych, telefonicznie oraz z wykorzystaniem e-maila, komunikatorów, tele- i videokonferencji oraz zgodnie z zaleceniami dotyczącymi sytuacji epidemicznej w kraju oraz zaleceniami po epidemii.
   - Wsparcie będzie odpowiadać indywidualnym potrzebom podmiotów nim objętych i przewidywać zarówno konsultacje tematyczne, jak i pomoc wynikającą z problemów zgłaszanych na bieżąco. Będzie mogło być realizowane zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej.
   - Wsparcie w ramach projektu będzie oparte na zasadach: bezpłatności, dostępności, równości, poufności i ochronie danych osobowych.

   a. **Wsparcie uczestnictwa w targach krajowych i międzynarodowych,**
   b. **Wsparcie uczestnictwa w seminariach i konferencjach.**

Zaproponowany zakres wsparcia PS będzie mógł ulec modyfikacjom w zależności od jego indywidualnych potrzeb.

4. Podmiotom ekonomii społecznej/przedsiębiorstwom, które będą tworzyły ponadregionalną sieć branżową PES w ramach działań realizowanych w **module II** projektu zostaną zapewnione następujące formy wsparcia:

   a. **Wsparcie o charakterze mentorskim, prawnym oraz w zakresie budowania marki sieci.**
      - Wsparcie będzie realizowane bezpośrednio w trakcie spotkań osobistych, telefonicznie oraz z wykorzystaniem e-maila, komunikatorów, tele- i videokonferencji oraz zgodnie z zaleceniami dotyczącymi sytuacji epidemicznej w kraju oraz zaleceniami po epidemii.
      - Wsparcie będzie odpowiadać indywidualnym potrzebom podmiotów nim objętych i przewidywać zarówno konsultacje tematyczne, jak i pomoc wynikającą z problemów zgłaszanych na bieżąco. Będzie mogło być realizowane zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej. Dobór wsparcia dokonywany będzie indywidualnie i zostanie dopasowany do bieżącego etapu tworzenia sieci.
      - Wsparcie ramach projektu będzie oparte na zasadach: bezpłatności, dostępności, równości, poufności i ochronie danych osobowych.

   b. **Wsparcie uczestnictwa w targach krajowych i międzynarodowych**
   c. **Wsparcie uczestnictwa w seminariach i konferencjach,**
   d. **Wsparcie w postaci stworzenia identyfikacji wizualnej marki sieci PES.**

Zaproponowany zakres wsparcia PES będzie mógł ulec modyfikacjom w zależności od jego indywidualnych potrzeb.

§5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Sprawy nieuregulowane w niniejszym Regulaminie rozstrzygane są przez realizatora projektu.
2. Ostateczna interpretacja Regulaminu należy do realizatora projektu w oparciu o stosowne dokumenty programowe PO WER znajdujące się na stronie IP.
3. Realizator projektu zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu, w sytuacji zmiany wytycznych lub dokumentów programowych dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, jak również w innych uzasadnionych przypadkach, o czym niezwłocznie poinformuje na stronach internetowych Partnerów.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy kodeksu cywilnego.
5. Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia: 29.12.2021r.

Załączniki do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie – Moduł II:

a. Formularze rekrutacyjne do udziału w Projekcie

Moduł I

- *Załącznik nr 1a*
- *Załącznik nr 1*
- *Załącznik nr 2*

Moduł II

- *Załącznik nr 3*
- *Załącznik nr 4*
- *Załącznik nr 5*

- *Załącznik nr 6 (moduły I i II)*